

Dragi colegi,

Un mediu de lucru plăcut și un tratament respectuos reciproc sunt de o importanță majoră pentru compania noastră. Aceste valori nu numai că contribuie la crearea unei atmosfere pozitive de lucru, ci ne permit, de asemenea, să atingem mai eficient obiectivele noastre comune.

În continuare, doresc să evidențiez câteva linii directoare de comportament importante, care trebuie respectate și urmate de către fiecare angajat:

1. Respect și toleranță:

Așteptăm ca toți angajații să se trateze reciproc cu respect și să fie toleranți față de opiniile, convingerile și diferențele fiecăruia, indiferent de originea lor, religie, poziție în companie sau abilități specifice. Discriminarea, hărțuirea, mobbingul sau alte forme de comportament inadecvat sunt inacceptabile și nu vor fi tolerate. Amintiți-vă întotdeauna că ar trebui să tratați pe alții așa cum doriți să fiți tratați.

2. Comunicare:

Comunicarea clară și deschisă este esențială pentru a evita neînțelegerile și pentru a lucra eficient, la fel ca o comunicare deschisă și onestă, care este un element esențial al unei echipe funcționale. Vă încurajăm să împărtășiți gândurile, preocupările și ideile voastre, fie în schimbul direct, fie prin alte canale de comunicare. Ascultarea este la fel de importantă ca și vorbirea, deci acordați colegilor voștri posibilitatea de a-și exprima punctele de vedere și ideile. În același timp, vă rugăm să tratați ceilalți cu respect și construcție, pentru a evita neînțelegerile și pentru a asigura un mediu de lucru productiv. Comunicăm în mai multe limbi, respectăm celelalte limbi și ne ajutăm reciproc să înțelegem limba celuilalt.

3. Punctualitate și încredere:

Vă rugăm să ajungeți la locul de muncă la timp și să respectați termenele. Finalizarea în timp util a sarcinilor și îndeplinirea angajamentelor față de colegi și clienți sunt condiții de bază pentru buna funcționare a companiei.

4. Lucrul în echipă:

Punem mare accent pe colaborare și spiritul de echipă. Conflictelor pot apărea din când în când și este important să le rezolvăm într-un mod constructiv și respectuos. Fiecare angajat ar trebui să contribuie activ și cooperant la atingerea obiectivelor noastre comune și să fie dispus să ajute alți colegi atunci când au nevoie de sprijin. Prin împărtășirea cunoștințelor, experienței și abilităților noastre, putem deveni o echipă mai puternică și putem obține rezultate mai de succes. Suntem solidari unii cu ceilalți.

5. Mediu de lucru:

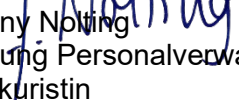
Vă rugăm să vă mențineți locurile de muncă curate și ordonate. Un loc de muncă curat și ordonat nu numai că creează un mediu de lucru plăcut, ci este și important pentru siguranță și eficiență. Acordați atenție utilizării comune a resurselor și fiți responsabili în utilizarea materialelor și echipamentelor. Cu toții contribuim la crearea unui mediu de lucru plăcut și eficient.

Aceste standarde și reguli de comportament nu au menirea de a fi o restricție, ci de a fi un ghid pentru o cooperare respectuoasă și eficientă. Prin respectarea acestor principii, putem promova o cultură pozitivă la locul de muncă și putem contribui împreună la succesul companiei noastre.

Suntem convinși că împreună putem crea un mediu de lucru respectuos și profesional, în care fiecare poate dezvolta în întregime potențialul său. Vă mulțumim pentru colaborare și implicare.

Pentru întrebări sau preocupări, stau la dispoziția voastră.

ppa.


Jenny Nolting
Leitung Personalverwaltung
Prokuristin